

현장 실습 지침서

보건행정과

함께

성장

기회



목 차

현장실습 협약서

01. 현장실습 운영	1
1. 현장실습이란?	1
2. 현장실습 자격요건	2
3. 현장실습 운영기준	3
02. 현장실습 진행	4
1. 현장실습 운영체계	4
2. 현장실습 운영절차	5
03. 현장실습 협약체결	6
1. 협약 내용	6
2. 협약 체결 방법	6
04. 현장실습 보험가입	6
05. 현장실습 사전교육	7
1. 사전교육이란?	7
2. 현장실습생의 권리 및 의무	7
3. 현장실습생이 익혀야 할 직장예절	8
4. 기타 유의사항	51

목 차

06. 직무기술서	52
- 보건의료정보관리	52
- 병원 원무/행정	110
07. 현장실습 일지 작성	123
08. 현장실습 서류제출	124
- 현장실습신청서	125
- 협약서	126
- 현장실습비 미지급 확인서 및 동의서	128
- 현장실습일지 (출석부/주간보고서/종합보고서)	130
- 설문조사서 (실습생/기관)	133
- 현장실습평가서	135
09. 현장실습 학점인정	136
10. 현장실습 혜택	137
11. 학생역량 관리시스템 매뉴얼	139

목 차

[부록]

- 현장실습운영규정
- 보건(의료)행정과 현장실습운영지침
- 현장실습협약서
- 현장실습지원비 미지급확인서 및 사전동의서
- 현장실습 설문조사서 (실습생/기관)
- 현장실습평가서
- 임상실습사고경위서
- 보건(의료)행정과 임상실습 결석 및 보충사유서

□ 협약서

현장실습 협약서

제1조(목적) 이 협약서는 _____ 회사 (이하 “현장실습기관” 이라 한다)과 현장실습이수학생(이하 “현장실습생” 이라 한다)과 백석문화대학교가 상호간의 현장에서 요구하는 전문지식과 경험습득을 통하여 적성에 맞는 일자리를 탐색할 수 있도록 하는 현장실습 운영에 관한 필요한 사항을 정하고 이를 성실하게 준수할 것을 약정함을 그 목적으로 한다.

현장실습생이라 함은 임금을 목적으로 근로를 제공하는 근로자가 아닌 교육 또는 훈련을 목적으로 사업 또는 사업장에서 일(업무)을 경험하는 자를 말한다.

제2조(현장실습기관과 현장실습생의 상호 협력) “현장실습기관”은 폭넓은 현장경험이 이루어질 수 있도록 “현장실습생”의 전공 및 희망을 고려하여 현장에 배치하고, 해당업무에 관하여 충분한 지식과 경험을 갖춘 담당자 등이 지도하는 등 내실있는 현장실습이 운영될 수 있도록 노력한다.

“현장실습생”은 현장실습 기간 동안 주어진 과제를 성실하게 수행하며, 수련기관이 요구하는 제반 수칙을 준수한다. 아울러, 수련을 위한 기계 등 장비가 파손되거나 분실되지 않도록 주의하며, 수련과정에서 알게 된 수련기관의 기밀사항을 일체 누설하지 아니한다.

제3조(현장실습시간 및 장소) 현장실습 기간은 _____ 일부터 _____ 일 까지(주)(일)로 하며 실습시간은 _____ : _____ ~ _____ : _____ 으로 한다. 또한 장소는 현장실습 기관장의 사업장으로 한다.

* 실습시간은 1일 8시간 주 40시간을 초과할 수 없으며, 야간에 실시될 수 없다. 다만, 예외적으로 사전에 연장,야간,휴일 실습의 필요성이 객관적으로 명확히 인정되고 사전에 실습 과정으로 계획이 확정되어 있는 경우에 한하여 백석문화대학교 및 현장실습생의 동의하에 연장,야간,휴일에 실시 할 수 있다.

제4조(실습 내용) _____

제5조(실습비 지원) “현장실습기관”은 “현장실습생”에게 매 월 _____ 원을 지급한다.

* 지급내역 : 총 _____ 원

* 지급방법 : 은행계좌 직접지급

* 산정기간 : 당월 _____ 일부터 당월 _____ 일까지

* 지급내용 : **일비** **숙박비** **교통비** **식사비** 기타

□ 협약서

제6조(안전 예방 및 보호) ① “현장실습기관”은 현장실습 업무에서 위험하거나 유해한 업무를 부여하지 않고, 산업재해를 예방하기 위하여 안전보건상의 필요한 조치를 해야한다.

② “현장실습기관”은 실습과정에서 “현장장실습생”에 대하여 성희롱 등의 문제가 발생하지 않도록 교육 및 관리 등 조치를 행한다.

제7조(보험가입) “현장실습기관”은 현장실습기간 동안 현장실습과 관련하여 “현장실습생”에게 발생할 수 있는 상해에 대비한 보험에 가입하여야 한다. 다만, 관련 대학 등 제3자가 “현장실습생”을 위하여 상해보험에 가입한 경우에는 그러하지 아니하다.

제8조(후생복지 지원) “현장실습기관”은 “현장실습생”에게 식당, 휴게실, 의무실, 기숙사, 통근버스 등의 복리후생시설을 이용할 수 있도록 편의를 제공한다.

제9조(수료증명서) “현장실습기관”은 “현장실습생”이 요구하는 경우 현장실습 참여 사실에 대하여 이를 입증할 수 있는 증명서를 발급한다.

제10조(우선 고용 노력) “현장실습기관”은 실습기간을 성실하게 수료한 자에 대하여 우선적으로 고용되도록 노력한다.

제11조(현장실습 협약의 해지) “현장실습기관”과 “백석문화대학교”는 현장실습 기간 동안에 협약을 해지해야 할 부득이한 사유가 있을 때에는 협약 당사간의 협의에 의해 해지할 수 있으며, 이 경우 협약 해지일 10일전까지 협약 당사자에게 그 사실을 통보하여야 한다.

제12조(기타) 이 협약서에 명기되지 아니한 사항에 대하여는 상호 협의에 의한다. 본 협약의 성립을 증명하기 위하여 협약서 2부를 작성하여 각각 서명날인 한 후 1부씩 보관한다.

2020. . .

현장실습기관

현장실습 의뢰기관

회사명 _____

백석문화대학교 _____ 학부(과)

대표 _____ (서명)

학부(과)장 _____ (서명)

□ 현장실습지원비 미지급 확인서 및 사전동의서

현장실습지원비 미지급 확인서(실습기관)				
실습 기관	기관명			대표자명
	실무 담당	성명		사업자등록번호
		부서		직위
				연락처
실습 학생	학부(과)		현장실습 참여기간	2020. . . . ~ 2020. . . .
	성명			
실습지원비 미지급 사유		<p>본 기관에서 실시되는 현장실습과정은 산학협력 실무교육 중심의 실습 과정으로 실무기술의 습득을 위해 이루어지며, 현장의 실질적 근로와는 별도로 운영되므로 실습지원비가 발생할 수 없습니다.</p> <p>■ 실습계획 설명 : _____ _____</p>		
<p>본 기관에서는 위와 같은 사유로 인하여 현장실습지원비가 발생하지 않으니 확인바랍니다.</p> <p style="text-align: center;">2020년 월 일</p> <p>기관명 _____ 신청인(대표/부서장) _____ (서명)</p> <p style="text-align: center;">백석문화대학교 현장실습지원센터소장 귀하</p>				

의견서(대학)
<p>위 실습기관이 실습지원비를 지급하지 못하는 내용을 포함한 운영계획에 따라 현장실습을 시행하는 것이 참여 학생들에게 진로 및 전공교육을 위해 이루지는 현장실습으로서 필요하다고 판단함</p> <p>■ 의견 : <u>학과 전공 상 실습 교육이 필요한 업체임 / 00는 00분야에서 우수한 업체로 NCS 기반 세분류에 의거 현장실무교육에 가장 적합한 업체임</u></p> <p style="text-align: center;">2020년 월 일</p> <p style="text-align: right;">_____ 학부(과) 지도교수 : _____ (서명)</p> <p>첨부 : 사전 동의서(학생) 1부.</p>

□ 현장실습지원비 미지급 확인서 및 사전동의서

사 전 동 의 서 (학생)

학 과 명			
실습기관명		현장실습 참여기간	2020. . . ~ 2020. . .

대학생 현장실습 운영규정(교육부 고시 제2016-89호)에 의거, 실습지원비를 지급받는 것이 원칙이나 상기 실습기관에서 이루어지는 현장실습교육과정에 참여함에 NCS 기반 현장직무에 대한 전문 지식과 경험 습득의 실무교육이 이루어짐에 따라 현장실습 지원비가 지급되지 못함을 확인하고 이에 동의합니다.

2020년 월 일

학번		참여신청자	(서명)

백석문화대학교 현장실습지원센터소장 귀하

현장실습