

# 2026년 제1차 여수문화재단 직원 공개경쟁채용 공고

지역의 문화적 가치를 발굴하고 시민과 함께 새로운 문화를 만들어갈 재단법인 여수문화재단에서 전문성과 역량을 갖춘 직원을 다음과 같이 공개 모집하오니 많은 관심과 지원 바랍니다.

2026. 7. 31.

재단법인 여수문화재단 인사위원회 위원장

## I 채용분야 및 인원

| 모집분야     | 채용인원 | 근무부서    | 주요직무                                                         |
|----------|------|---------|--------------------------------------------------------------|
| 5급[사무국장] | 1    |         | ▸ 사무국 내 경영기획·문화진흥·축제기획 등 업무 총괄<br>▸ 대표이사 업무 지원, 대외협력 및 예산 확보 |
| 6급[팀장]   | 2    | 지역문화진흥팀 | ▸ 지역문화진흥팀 업무 총괄                                              |
|          |      | 축제기획운영팀 | ▸ 축제기획운영팀 업무 총괄                                              |
| 7급[차장]   | 2    | 지역문화진흥팀 | ▸ 문화거버넌스 구축, 기획 공연·전시 등                                      |
|          |      | 축제기획운영팀 | ▸ 지역축제 발굴 및 육성 보조금 지원사업 등                                    |
| 8급[대리]   | 2    | 경영기획팀   | ▸ 재단 CI 개발, 홍보, 대외활동, 물품관리 등                                 |
|          |      | 지역문화진흥팀 | ▸ 지역문화플랫폼 구축 및 예술인 DB 등록 등                                   |
| 공통직무     | -    | -       | ▸ 공모사업 대응 및 위탁(이관)사업 추진<br>▸ 그 밖에 재단에서 필요로 하는 업무             |

※ 응시자는 하나의 모집분야에만 지원할 수 있으며, 중복지원한 경우 모든 지원을 무효로 처리함

※ 6급·7급·8급은 근무부서에 관계 없이 직급별 통합채용을 실시함

※ 정기 또는 수시로 순환보직을 실시할 수 있으며, 주요직무는 업무분장 등에 따라 변동될 수 있음

## II

## 응시자격

### ○ 공통사항

| 구분   | 주요내용                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 공통사항 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 성별, 학력, 지역 제한 없음</li> <li>○ 공고일 현재 만 18세 이상 만 60세 미만인 사람*</li> <li>○ 병역의무대상자는 병역을 필하였거나 면제된 자</li> <li>○ 최종합격자 발표 후 즉시 근무 가능하며 주말 및 공휴일 근무 가능한 자**</li> <li>○ 「재단법인 여수문화재단 인사규정」 제17조(결격사유)에 해당되지 않는 자</li> </ul> |

\* 임용일 기준 재단 인사규정 상 정년에 도달한 자 또는 정년을 초과한 자는 임용할 수 없음

\*\* 임용일 조정 불가

#### 【재단법인 여수문화재단 인사규정 제17조(결격사유)】

다음 각 호에 해당하는 사람은 직원으로 채용할 수 없다.

- 미성년자 및 피성년후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 않은 사람
- 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 않은 사람
- 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 않은 사람
- 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 않은 사람
  - 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
  - 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 않은 사람
  - 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
  - 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
  - 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
  - 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
  - 공무원 경력자의 경우 징계로 파면 또는 해임 처분을 받은 날
  - 재단의 직원이었던 자의 경우 해임 처분을 받은 날
- 재단 직원이었던 자의 경우 징계로 해임 처분을 받은 날부터 3년이 지나지 않은 사람

## ○ 직급별 자격 요건

| 직급(직위)       | 자 격 요 건                                                                                                                                                                           |
|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5급<br>(사무국장) | 1. 국가·지방공무원 6급 또는 6급 상당 이상의 공무원으로 3년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람<br>2. 관련분야 석사학위 이상 소지자로 5년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람<br>3. 관련분야 학사학위 소지자로 7년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람<br>4. 채용예정 분야 실무경력 10년 이상인 사람 |
| 6급<br>(팀장)   | 1. 국가·지방공무원 7급 또는 7급 상당 이상의 공무원으로 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람<br>2. 관련분야 석사학위 이상 소지자로 3년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람<br>3. 관련분야 학사학위 소지자로 5년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람<br>4. 채용예정 분야 실무경력 7년 이상인 사람  |
| 7급<br>(차장)   | 1. 국가·지방공무원 8급 또는 8급 상당 이상의 공무원으로 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람<br>2. 관련분야 석사학위 이상 소지자로 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람<br>3. 관련분야 학사학위 소지자로 3년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람<br>4. 채용예정 분야 실무경력 5년 이상인 사람  |
| 8급<br>(대리)   | 1. 국가·지방공무원 9급 또는 9급 상당 이상의 공무원으로 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람<br>2. 관련분야 석사학위 이상 소지자<br>3. 관련분야 학사학위 소지자, 학사학위 취득 예정자 또는 졸업유예자로서 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람<br>4. 채용 예정 분야 실무경력 3년 이상인 사람  |

※ 관련분야 : 문화예술, 문화유산, 예술경영, 관광, 문화콘텐츠, 축제, 공연, 전시, (문화)행정, 경영 등

※ 경력 증빙 방법 : 경력증명서 및 건강보험자격득실확인서 제출

※ 각 자격기준 중 1개 항목 이상을 갖춘 경우 지원 가능하며, 경력기간은 공고일 기준으로 산정함

## III 근무조건 및 보수

### ☐ 근무조건

| 모집분야        |        | 계약기간                       | 근로시간                                   | 근무지                                |
|-------------|--------|----------------------------|----------------------------------------|------------------------------------|
| 5급[사무국장]    |        | 계약일로부터 2년                  | 1일 8시간, 주40시간<br>월~금요일 근무<br>(토, 일 휴무) | 여수문화재단<br>(여수시 여문1로 71)<br>및 관내 일원 |
| 일<br>반<br>직 | 6급[팀장] | 기간의 정함이 없음<br>(정년 : 만 60세) |                                        |                                    |
|             | 7급[차장] |                            |                                        |                                    |
|             | 8급[대리] |                            |                                        |                                    |

※ 근무지는 인사발령이나 업무분장에 따라 변경될 수 있음

※ 업무 사정에 따라 상기 근무조건은 변동될 수 있으며, 연장·휴일근로를 할 수 있음

## □ 고용기간

- (사무국장) 임기제 2년, 근무실적 성과에 따라 최초 임기를 포함하여 총 5년 범위에서 연장할 수 있음 ※ 2년 임기 중 실무수습 3개월 포함

○ 일 반 직 : 3개월 실무 수습 후 근무성적 평가 후 정규직 전환 결정

## □ 보수수준

| 모집분야        |        | 보수체계         | 기본급(상한~하한)        | 수당                                |
|-------------|--------|--------------|-------------------|-----------------------------------|
| 5급[사무국장]    |        | 연봉제          | 60,992천원~48,801천원 | 「재단법인 여수문화재단 보수 규정」에 따라 직급별 수당 지급 |
| 일<br>반<br>직 | 6급[팀장] | 공무원 6급 호봉 적용 | 59,613천원~28,674천원 |                                   |
|             | 7급[차장] | 공무원 7급 호봉 적용 | 53,958천원~27,805천원 |                                   |
|             | 8급[대리] | 공무원 8급 호봉 적용 | 48,895천원~25,945천원 |                                   |

※ 「재단법인 여수문화재단 보수 규정」에 따라 경력을 인정하여 초임 호봉을 결정함

## IV 채용절차 및 일정

| 전형구분     |             | 전형일정                              | 전형장소              | 비고                                         |
|----------|-------------|-----------------------------------|-------------------|--------------------------------------------|
| 지원       | 모집공고        | 2026. 7. 31.(금) ~ 8. 10.(월) 24:00 | 시 홈페이지, 채용 홈페이지 등 | 10일간                                       |
|          | 지원서 접수      | 2026. 8. 3.(월) ~ 8. 10.(월) 24:00  | 채용 홈페이지           | 7일간                                        |
| 심사전형     | 1차 서류전형     | 2026. 8. 14.(금)                   | -                 |                                            |
|          | 서류심사 합격자 발표 | 2026. 8. 19.(수)                   | 채용 홈페이지 문자 안내     |                                            |
|          | 2차 필기시험     | 2026. 8. 22.(토)                   | 한영대학교             | 서류전형 합격자 대상<br><a href="#">서류전형 중상류 제출</a> |
|          | 면접시험 대상자 발표 | 2026. 8. 28.(금)                   | 채용 홈페이지 문자 안내     |                                            |
|          | 3차 면접시험     | 2026. 9. 3.(목)                    | 여수문화재단            | 면접시험 대상자                                   |
| 최종합격발표   |             | 2026. 9. 9.(수)                    | 채용 홈페이지 개별문자 안내   |                                            |
| 임용후보자 등록 |             | 2026. 9. 10.(목) ~ 9. 16.(수)       | 여수문화재단            | 5일간                                        |
| 결격사유조회   |             | 2026. 9. 17.(목) ~ 9. 23.(수)       | 여수문화재단            | 5일간                                        |
| 임용       |             | 2026. 9. 28.(월) 이후                | 여수문화재단            |                                            |

※ 본 시험계획은 재단 사정에 의해 변경될 수 있으며, 변경 시 채용 홈페이지를 통해 공지

※ 전형 결과는 채용 홈페이지에서 확인하여야 하며, 개별 문자메시지는 결과 확인 안내 용도로만 발송함

## V

## 지원서 접수

○ 접수기간 : 2026. 8. 3.(월) ~ 8. 10.(월) 24:00 \* 7일간

○ 접수방법 : 채용 홈페이지에서 지원서 작성 및 제출

- [yeosu.plusrecruit.co.kr](http://yeosu.plusrecruit.co.kr)

○ 제출서류

| 구 분      | 제출 서류 목록                              |                              |
|----------|---------------------------------------|------------------------------|
| 필수<br>제출 | 1. 지원서 1부                             | 5. 결격사유 조회 동의서 1부.           |
|          | 2. 자기소개서 1부                           | 6. 비위면직자 등 취업제한 관련 체크리스트 1부. |
|          | 3. 업무수행계획서 1부                         | 7. 서약서 1부.                   |
|          | 4. 개인정보 수집·이용 동의서 1부                  |                              |
| 선택<br>제출 | 1. 취업지원대상자 증명서 ※ 「차별금지법」 제29조에 해당하는 자 |                              |

## VI

## 선발 방법

## □ 1차 서류전형

가. 심사일자 : 2026. 8. 14.(금)

나. 대 상 : 공개모집 지원자

다. 심사방법 : 서류 적부 심사 및 자기소개서·업무수행계획서 평가

- 1단계 : 자격요건 등 서류 적부 및 블라인드 채용 위반 여부 심사

- 2단계 : 자기소개서 및 업무수행계획서 평가

라. 배점항목 및 평가방법

| 계   | 업무의 적합성 | 경력 및 전문성 | 직무수행능력 | 발전성 및 조직기여도 | 윤리의식 |
|-----|---------|----------|--------|-------------|------|
| 100 | 20      | 20       | 25     | 25          | 10   |

※ 자격요건 기준 부적격의 경우 또는 블라인드 채용 미준수, 불성실 기재 시 서류심사 미실시

※ 동점자가 있을 경우 모두 합격 처리하며, 동점자의 계산은 소수점 이하 둘째자리까지 함

※ 합격기준 - (5급, 6급) 100점 만점 중 60점 이상 고득점자 순으로 채용 인원의 4배수 선발  
 - (7급, 8급) 100점 만점 중 60점 이상 고득점자 순으로 채용 인원의 10배수 선발  
 - 다만, 적격자가 지정 배수 미만일 경우 적격자 전원을 합격자로 결정함

마. 서류 합격자 발표 : 2026. 8. 19.(수)

- 채용 홈페이지 공고 및 문자 안내(결과 확인 안내 문자 발송)

## □ 2차 필기시험

가. 시험일시 : 2026. 8. 22.(토) 8:30 ~ 12:30

나. 장 소 : 한영대학교

다. 대 상 : 1차 서류전형 합격자

라. 제출서류 : 시험 당일 실물 서류 제출

| 구 분        | 제출 서류 목록             |                       |
|------------|----------------------|-----------------------|
| 해당자<br>제 출 | 1. 졸업(학위)증명서         | 4. 경력증명서              |
|            | 2. 교육 수료증            | 5. 건강보험자격득실확인서        |
|            | 3. 관련 자격증 * 운전면허증 제외 | 6. 기타 직무수행 관련 증빙자료 사본 |

### 【서류 제출시 유의사항】

- 경력증명서는 채용분야 자격요건 확인을 위해 근무부서, 직책, 담당업무, 근무기간이 반드시 명시되어야 하며, 발행처의 관인과 발급 확인자의 서명(연락처 포함)이 있어야 함
- 아래 내용을 참고하여 반드시 증빙서류를 첨부하여야 하며 미첨부시 인정 불가
  - 연구논문은 KCI 등재(또는 등재예정)에 한하여 인정하며, 등재여부, 논문정보, 초록 등을 확인할 수 있도록 KCI 논문 검색 결과 상세 페이지를 출력하여 제출
  - 연구 경력의 경우 연구 과제(사업 등)가 확인되는 증빙서류 제출
  - 창작·공연·포상·상장 등도 실적을 확인할 수 있는 객관적 증빙서류를 첨부
- 외국어로 된 서류는 반드시 번역문(공증 필수)을 첨부

마. 시험내용

### 【 5급(사무국장) / 6급(팀장) 】

| 구분   | 내용                     | 문항             | 소요시간 |
|------|------------------------|----------------|------|
| 인성검사 | ▸ 직무수행에 필요한 역량 및 특성 검사 | 200문항<br>[객관식] | 30분  |

### 【 7급(차장) / 8급(대리) 】

| 구분                | 내용                                                                       | 문항             | 소요시간 |
|-------------------|--------------------------------------------------------------------------|----------------|------|
| 인성검사              | ▸ 직무수행에 필요한 역량 및 특성 검사                                                   | 200문항<br>[객관식] | 30분  |
| 직업기초능력평가<br>(NCS) | ▸ 직무수행을 위한 기초 직무능력 진단<br>▸ (시험과목) 의사소통능력, 자원관리능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 대인관계능력 | 40문항<br>[객관식]  | 70분  |
| 전공문항              | ▸ 채용분야의 전문지식, 실무이해도, 문제해결능력 등 평가                                         | 3문항<br>[주관식]   |      |

※ 동점자가 있을 경우 모두 합격 처리하며, 동점자의 제산은 소수점 이하 둘째자리까지 함

※ 인성검사 결과는 합격여부를 결정하지 않으며, 면접 참고자료로 활용함

※ 7급, 8급의 경우 NCS, 전공문항을 합산하여 총 100점 만점 중 60점 이상 고득점자순으로 채용 인원의 4배수 선발하며, NCS 득점이 해당 영역 만점의 40% 미만인 경우 불합격 처리함

바. 면접시험 대상자 발표 : 2026. 8. 28.(금)

- 제출서류 진위여부 확인 후 면접시험 대상자 발표
- 채용 홈페이지 공고 및 문자 안내(결과 확인 안내 문자 발송)

사. 면접시간 안내 및 PT 자료 제출 : 면접시험 대상자에 한해 별도 안내

### □ 3차 면접시험

가. 시험일자 : 2026. 9. 3.(목)

나. 장 소 : (재)여수문화재단 2층 회의실

- 전남광주통합특별시 여수시 여문1로 71

다. 대 상 : 면접시험 대상자

라. 면접내용

#### 【 5급(사무국장) / 6급(팀장) 】

| 면접방법        | 내용                                                        | 소요시간 |
|-------------|-----------------------------------------------------------|------|
| PT발표 및 심층면접 | ▸ 경력 및 업무수행계획서를 기반한 PT발표 및 심층면접<br>▸ [5분] 발표 / [15분] 심층면접 | 20분  |

#### 【 7급(차장) / 8급(대리) 】

| 면접방법 | 내용                                 | 소요시간 |
|------|------------------------------------|------|
| 일반면접 | ▸ 직무수행에 필요한 전문지식, 응용능력 등을 종합적으로 평가 | 15분  |

마. 배점항목 및 평가방법

| 계   | 전문성 및 응용력 | 분석력 및 창의성 | 의사소통능력 및 논리성 | 조직적합성 및 발전가능성 | 인성 및 성실성 |
|-----|-----------|-----------|--------------|---------------|----------|
| 100 | 20        | 20        | 20           | 20            | 20       |

바. 최종합격기준 : 면접위원별 산술평균 결과 60점 이상인 자로서 고득점자 순

※ 면접위원 과반수가 2개 이상 항목에 최하점(4점) 부여하거나, 동일한 항목에 최하점(4점) 부여할 경우 불합격 처리함

※ 소수점 이하 둘째자리까지 하며, 동점자 발생 시 다음 기준에 따름

① 동점자 중 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원대상자

② 동점자 중 취업지원대상자가 없거나, 취업지원대상자가 2명 이상인 경우 : 평가 항목 고득점자 선정

- '전문성 및 응용력' → '분석력 및 창의성' → '조직적합성 및 발전가능성' → '의사소통능력 및 논리성' → '인성 및 성실성' → 서류심사 평가 결과 고득점자 순으로 선정

## □ 최종합격자 발표 및 임용후보자 등록

가. 최종합격자 발표 : 2026. 9. 9.(수)

- 채용 홈페이지 공고 및 문자 안내(결과 확인 안내 문자 발송)

나. 임용후보자 등록 : 2026. 9. 10.(목) ~ 9. 16.(수) 18:00

- 등록장소 : 여수문화재단 사무실(방문 등록)
- 제출서류 : 최종합격자 발표 시 공고 예정

다. 결격사유 조회 : 2026. 9. 17.(목) ~ 9. 23.(수)

## □ 임용 예정일

○ 임용일자 : 2026. 9. 28.(월) 이후

## VII 가점기준

○ 취업지원대상자에 대해 관련 법률에 의거하여 일정 비율 가산

- 모집분야별 선발예정인원이 최소 4명 이상이어야 가점부여 가능하므로 본 채용에서는 가점 부여하지 않으며, 관련 법률에 따라 동점자 발생시 취업지원대상자를 우선 선정함

| 가점대상                                 | 가점비율                             |
|--------------------------------------|----------------------------------|
| 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조                | 관련 법률에 의거하여<br>각 전형별<br>5~10% 가산 |
| 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조        |                                  |
| 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제35조             |                                  |
| 「5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제20조     |                                  |
| 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조      |                                  |
| 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9 |                                  |

- ※ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조에 따라 취업지원대상자가 위 가점을 받아 합격하는 자의 수는 그 채용시험 모집분야별 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음 다만, 응시자의 수가 모집분야별 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함



## VIII

### 예비합격자 제도 운영

- 채용절차 종료 후 최종합격자의 임용 포기, 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원이 발생한 경우, 최종 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용 가능
  - ※ 예비합격자 명단은 공표하지 않음
- 유효기간 : 최종합격자 발표일로부터 6개월
- 예비합격자 배수(안) : 채용 인원의 3배수
- (채용비위자 피해자 구제) 채용비리로 인한 피해자 발생 시 예비합격자 명단 순번에 따라 구제할 수 있음

## IX

### 유의사항

- 여수문화재단은 블라인드 채용을 준수합니다. 채용절차 전 과정에서 자격기준을 제외한 출신지, 가족관계, 학력, 외모 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 아니 됩니다. 이를 위반할 경우 전형 탈락 등 불이익이 있을 수 있으며 그 책임은 본인에게 있습니다.
- 제출 서류 내 단순 반복 문장 작성, 기관명 오기재 등 불성실 기재자에 대해서는 서류 전형 평가가 제외 될 수 있으며, 이에 대한 책임은 본인에게 있습니다.
- 접수는 인터넷(채용 홈페이지)상으로만 가능하고 마감 시간 이후에는 입력 중이라도 접수 불가하며, 지원서 제출 마감시간 이후 접수된 서류의 경우 접수가 취소됩니다.
- 서류 접수 마감 후에는 기재사항을 수정할 수 없으며, 필수서류 누락 시 서류전형에서 결격 처리될 수 있습니다.
- 모든 서류는 공고일로부터 6개월 이내 또는 유효기간 내의 서류만 인정되며, 서류가 미비하거나 지원서 형식을 따르지 아니한 경우 서류심사에서 배제될 수 있습니다.

- 응시원서 등 허위 기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출, 연락불능, 합격자 발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자 본인에게 있습니다.
- 공고 결과 응시인원이 선발예정인원과 같거나 선발예정인원보다 적은 경우(응시자가 없는 경우를 포함한다)에는 시험기일을 다시 정하여 재공고할 수 있습니다.
- 해당분야에 적격자가 없을 경우에는 채용하지 않을 수 있으며, 결격사유 조회 및 신체검사 결과 부적격 판정 시 합격이 취소될 수 있습니다.
- 비위 채용자는 즉시 합격을 취소하고, 적발된 날로부터 최소 5년 이상 응시가 제한됩니다.
- 최종합격자 발표일로부터 14일 이내 이의신청이 가능하며, 이의신청 처리 예외 사유에 해당하는 경우 별도로 회신하지 않습니다.

**【이의신청 처리 예외 사유】**

1. 채용시험과 무관한 문의 및 질의 사항
2. 응시자, 평가자 등의 개인정보 등 타 법령에 저촉되는 경우
3. 채용 제도 등 단순 문의
4. 관련 법령 및 지침에 따른 공개 대상이 아닌 사항(합격자 점수, 시험문제 및 면접기법 등)
5. 기타 상기 사유에 준하는 사항

- 본 시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 변경 공고 후 시행할 예정입니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 제출된 서류는 다른 용도로 사용하지 않으며, 반환을 요청하는 경우 최종불합격자에 한하여 채용여부가 확정된 날로부터 14일까지 청구가 가능하며, 온라인으로 제출된 서류는 반환하지 않습니다.
- (재)여수문화재단, 여수시는 직원 채용과 관련하여 어떠한 인사 청탁도 받지 않으며, 인사 청탁 시 불이익은 응시자에게 돌아갑니다. 채용이 확정된 이후에도, 최종합격자의 부정합격 확인 시 채용이 취소될 수 있습니다.
- 기타 자세한 사항은 원서접수 지원센터(02-6925-4123), 여수시 문화예술과 문화재단지원TF팀(061-659-2126)으로 문의하시기 바랍니다.