

2022학년도  
백석문화대학교 자체평가 보고서  
(대학정보공시용)

2022년 11월 30일

백석문화대학교

# 목 차

머리말

제 I 장 서 론 .....	1
제 II 장 대학 소개 .....	6
제 III 장 기준별 평가 결과 .....	19
1. 대학경영과 발전계획 .....	19
2. 교육과정 .....	98
3. 학사관리 및 교수학습 .....	208
4. 산학협력 및 평생교육 .....	291
5. 학생 .....	335
6. 교·직원 .....	422
제 IV 장 종합 및 논의 .....	457
부록 : 입증자료 목록 .....	477

## IV. 종합 및 논의

### 기준 1 대학경영과 발전계획

#### 1) 평가 및 분석결과 요약

##### □ 1.1 대학발전계획과 교육품질

- 대학의 사명과 교육목표를 대내·외적으로 공표하고 다양한 방법으로 대학 구성원들에게 지속적인 공유하고 있으며, 대학의 사명을 근거로 교육목표를 수립하고 있어 서로 연계성이 있음을 확인함
- 대내·외 환경분석 및 이해관계자의 의견수렴을 한 후 사명, 교육목표, 인재상 등을 변경함
- 대학발전 장기계획 2025에서 재학생, 졸업생, 산업체 등 이해관계자의 요구를 분석하고 반영하여 대학발전계획 EAGLE 2025+로 개정하고 매년 연차별 대학발전계획을 세워 추진하고 있으며, 대학발전계획 수립 및 운영을 위한 규정, 추진체제 등을 갖추고 있음
- 대학은 교육목표 달성을 위하여 대학발전계획을 수립하고 지속적으로 대학 구성원에게 공표하고 있으며, 발전전략별 세부추진사업에 대한 부서별 운영 실적이 있음
- 대학은 대학발전계획의 추진실적 및 목표 달성 정도를 평가하기 위해 평가조직, 규정, 평가시스템을 갖추고 있으며, 성과지표 평가, 자체평가, 부서단위 평가, 교육만족도 조사 결과를 대학발전계획에 근거하여 종합적으로 분석·평가하고 있음
- 대학발전계획 종합평가보고서를 대학 구성원들에게 환류하고 있으며, 차년도 대학발전계획 및 부서 운영계획서에 반영하여 사업을 추진하고 있음
- ‘대학교육품질 평가 및 개선에 관한 지침’을 갖추고 이를 준수하고 있으며, 대학교육품질 평가 및 개선 활동의 효율적인 운영을 위해 전담부서인 교육성과관리센터를 신설하여 운영하고 있음
- 대학교육품질의 평가지표를 교육목표, 발전계획, 기관평가인증, 기본역량진단 등과 연계하여 평가영역을 설정하고 이에 적합한 평가담당, 평가주기, 평가시기 등이 설계되어 있음
- ‘대학교육품질 평가 및 개선에 관한 지침’에 따라 매년 자체평가를 실시하고 있으며, 자체평가 결과는 대학교육품질평가위원회 심의를 거쳐 대학 경영진에 보고되고 있으며, 평가결과를 대학 구성원들에게 공개하고 차년도 부서 운영계획서

에 반영하여 개선하고 있음

- ‘교육만족도 운영지침’에 따라 관련 부서 간의 유기적인 협업을 통한 교육만족도 조사 관리체계를 구축하고 있음
- 교육성과관리센터에서는 대학 전체 차원의 교육 수요자에 대한 만족도 조사를 재학생 및 졸업생 등 대학이해관계자를 대상으로 주기적·체계적으로 실시하고 있으며, 교육만족도 조사 결과를 각 부서 및 학부(과)에 환류하고 교육수요자의 만족도 제고를 위해 부서 및 학부(과) 운영계획서에 반영하여 개선하고 있음

## □ 1.2 대학경영

- 대학은 정관, 학칙, 직제규정 등에 총장 및 보직자, 교수, 직원 등의 역할, 권한, 책임범위 등이 명시되어 있고 이를 준수하고 있으며, 대학 운영에 필요한 행정조직을 구성하여 담당 인력을 배치하고 업무분장에 따라 업무를 하고 있음
- 대학의 교육 및 경영에 근거가 되는 학칙 및 제규정을 갖추고 이를 대학 운영 전반에 반영하고 있음
- 대학은 대학운영에 필요한 규정과 문서관리체계를 갖추고 있으며, 학칙 및 제규정의 제·개정과 폐지 절차는 학칙, 제규정관리규정 등에 따라 시행하고 있고, 문서의 작성, 발송, 접수, 처리, 보관, 보존 등은 사무관리규정, 보안업무규정을 준수하고 있음
- 주요 의사결정 관련 위원회별로 규정을 갖추고 있고 이에 의거하여 법정위원회 및 교무위원회, 기획위원회 등을 설치하고 위원회별 특성 및 필요에 따라 위원을 구성하여 운영하고 있으며, 회의결과는 대학 운영에 반영하고 있음
- 학과(전공)의 개설, 통폐합, 폐지 등에 대한 규정을 갖추고 이를 준수하고 있으며, 학사구조 개편에 대한 후속조치가 실시되고 있음
- 대학의 주요 의사결정 과정에 구성원의 참여가 보장되고 있음
- 대학발전계획 EAGLE 2025+와 연계하여 발전전략별 추진사업, 대학 교육만족도 조사 결과, 부서 및 학부(과)의 의견을 반영하여 예산을 편성하고 있음
- 예산 수립 및 변경, 결산 등의 절차는 규정 및 관련 법령에 따라 이루어지고 있으며, 예산 집행결과 평가를 실시하고 그 결과를 차기 예산 편성에 반영하고 있음
- 교육비환원율은 2019학년도 127.9%, 2020학년도 %, 2021학년도 %로 인증기준 100%를 초과하고 있음
- 대학의 경영에 필요한 재원을 안정적으로 확보하기 위해 기부금(발전기금), 수익용 기본재산 수익금, 법인전입금 등 다양한 재원을 보유하고 있음
- 혁신지원사업, LINC+사업 등에 선정되어 국고지원을 받고 있으며, 등록률 제고 노력, 발전기금 유치, 평생교육원 수강료 수익 등 다양한 방법으로 재원확보 노

- 력을 하고 있음
- 대학은 감사 규정 및 관련 법령을 준수하며 감사를 실시하고 있으며, 법인감사, 외부회계감사, 내부 행정감사에 대한 담당부서, 담당자를 두고 있음
  - 공익신고 처리 및 신고자 보호 등에 관한 시행세칙에 신고, 제보, 단서 등 제공자 보호에 대한 사항을 명시하고 있음
  - 대학은 감사를 위한 운영체제를 갖추고, 관련 규정을 준수하고 있으며, 감사결과를 대내·외적으로 공개하고 해당 부서 및 학부(과)는 감사결과를 반영하여 개선하고 있음
  - 대학은 교직원의 직무수행과 관련된 윤리강령 및 윤리 관련 규정을 갖추고 있음
  - ‘고등교육법 제60조부터 제62조까지의 위반내용 및 조치결과’에 대한 사항에 대해 사회적 물의로 문제가 된 사례와 교원소청심사 사례는 없으며, 교육부 감사 결과에 대한 사항은 2건은 이행중이며 그 이외에는 개선조치됨
  - 대학은 교육기관으로서 윤리적 책무를 준수하고 있으며, 각종 폭력으로부터 구성원들을 보호하기 위해 관련 법규에 따라 매년 폭력(성희롱, 성폭력 포함) 예방 교육 및 청탁금지법 등을 실시하고 있음
  - 사회봉사센터 규정에 따라 사회봉사센터를 설치하고 매년 지역사회를 대상으로 하는 사회봉사 관련 프로그램에 대해 계획하고 있으며, 계획에 따라 프로그램을 적극적으로 운영하고 대학구성원들에게 행·재정적인 지원을 하고 있음

## 2) 우수 및 활용계획

### □ 1.1 대학발전계획과 교육품질

- 대학은 구성원의 의견을 반영하여 대학발전 장기계획 2025에서 대학발전계획 EAGLE 2025+로 개정하고 매년 연차별 대학발전 계획을 세워 사업을 추진하고 있으며, 대학발전계획의 추진실적 및 목표 달성 정도를 평가하기 위해 평가시스템을 갖추고 대학발전계획을 종합적으로 분석·평가하여 환류·개선하고 있음
- 대학은 교육품질 관리를 위해 교육목표, 발전계획, 기관평가인증, 기본역량진단 등과 연계하여 평가영역을 설정하고 매년 평가하고 있으며, 교육품질 평가 및 개선방안을 경영진이 검토하고 환류하여 교육품질 개선을 위해 지속적으로 노력하고 있음

### □ 1.2 대학경영

- 우리 대학의 교육비환원율은 2019학년도 127.9%, 2020학년도 %, 2021학년도 %로 인증 기준 100%를 초과하고 있음

- 대학은 교육기관으로서 윤리적 책무를 준수하고 있으며, 각종 폭력으로부터 구성원들을 보호하기 위해 법규에 따라 매년 폭력(성희롱, 성폭력 포함) 예방 교육 및 청탁금지법 등을 실시하고 있음
- 대학은 재학생에게 봉사활동을 이수해야 졸업자격을 부여하는 사회봉사 졸업인증제를 시행하고 있으며, 사회봉사센터에서는 매년 지역사회를 대상으로 다양한 사회봉사 관련 프로그램을 계획하고 운영하고 있음

### 3) 개선계획 및 실천방안

- 모든 규정에 제정 및 개정 일자(시행일자)를 표기함
- 교원인사위원회규정을 제정·운영함

## 기준 2 교육과정

### 1) 평가 및 분석결과 요약

#### □ 2.1 교육과정 개발

- 우리 대학은 대학의 사명과 교육목표에 부합하고 산업체 요구수준과 학위 수준에 적합한 수요자 중심의 교육과정수립 및 운영정책과 규정(또는 지침)을 갖추어 교육과정을 운영하고 있음
- 대학의 교육과정 운영정책에 따라 학과별 교육과정 개발 및 운영에 적용하고 있으며, 학과별 교육목표는 대학의 사명과 교육목표에 부합되도록 일관성과 연계성을 유지하고 있음
- 우리 대학은 교육과정수립 및 운영정책을 수립하고, 학칙, 학사운영규정, 산업현장요구 역량중심 전공교육과정 개발·운영·평가 및 질 관리지침, 교양교육과정위원회 규정 등 관련 규정 또는 지침에 따라 전공 및 교양교육과정을 개발(개편)하고 있음
- 교양 및 전공 교육과정 개발(개편)시 관련 규정에 의거 교육과정 개발에 필요한 외부환경 분석을 실시하고 있으며 교육과정 개발(편)절차 상 요구분석, 검토 및 자문, 평가 및 심의를 통해 교육과정개발(편)타당성 확보를 위한 절차를 수립하고 있음
- 교육과정 개발 관련 의견수렴은 요구분석(학생, 산업체, 졸업생)과 개발(개편)관련 각종 위원회 등에서 의견수렴을 통해 교육과정 개발에 반영하고 있음
- 교육과정의 지속적인 개선을 위해 교육과정 개발에 참여한 교원에 대해서는 교원업적평가 점수부여 및 연구비 지원 등의 행·재정 지원을 하고 있음
- 교육과정의 지속적인 개선을 위해 교육과정 개발에 참여한 교원에 대해서는 교원업적평가 점수부여 및 연구비 지원 등의 행·재정 지원을 하고 있음
- 따라서 우리 대학은 “현장중심 교육과정 개발” 평가요소를 충족하는 것으로 판단됨

#### □ 2.2 교육운영 및 질 관리

- 학과의 교육목표와 성취수준 달성을 위해 전공교과의 실습 및 이론 과목 편성 비율을 학과의 계열 특성에 적합하도록 설정하여 정책을 수립하고 있으며, 편성 지침을 준수하고 있음
- 각 학과는 교육과정 편성 시 학습 목표와 성취수준을 구체적으로 제시하고 대학 홈페이지와 대학요람을 통해 학생들에게 공지하고 있음

- 각 교과목별 강의계획서에는 학습목표, 학습내용, 학습성취 수준, 평가방법, 교수학습방법 등을 제시하고 있으며, 강의계획서를 학교 홈페이지를 통해 안내 공지하고 있음
- 학생 1인당 실험실습비는 당해회계년도 기준 2019학년도 716.8천원, 2020학년도 390.1천원 2021학년도 286.1천원으로 충족 요건인 157천원 이상을 충족하고 있으며, 실험실습 기자재 및 재료의 신청 및 지원 절차는 실험실습기자재관리규정에 의거하여 체계적으로 관리되고 학부(과)의 요구를 반영하여 집행하고 있음
- 우리 대학은 학기당 전공 교과목의 강좌당 학생 수가 평균 22명으로 충족요건인 33명 이하를 충족하고 있음
- 실험실습 기자재 및 재료의 신청, 지원, 관리는 '실험·실습기자재관리규정'에 의해 관리·유지 및 개선되고 있음
- 기자재의 불용 및 폐기는 '자산관리규정' 제8장 물품관리운영위원회의 심의 후 판정여부에 따라 이사회의 승인을 얻어 폐기하고 있음
- 기자재는 학부(과)별 기자재 보유대장, 기자재 관리대장(고장접수대장), 기자재 수리대장(구매자산관리시스템)에 의하여 상시 활용 가능하도록 관리되고 있음
- 실험실습 기자재의 학부(과)별 유지, 보수, 개선을 지속적으로 하고 있음
- 전공교육 운영의 평가하고 환류하기 위해 「교육과정수립 및 편성운영지침」 등 7개의 규정을 두고 전공교육 운영에 대한 평가·환류를 실시하고 있음
- 전공교육 운영의 평가 및 환류는 PDCA체계로 시행하고 있으며, 교과목 C-CQI, 학과 C-CQI, 대학 C-CQI를 시행하고 있으며, 강의평가결과분석, 직무역량성취도 분석, 교육만족도, 원격교육 모니터링 등을 통해 개선점을 도출하고 환류하고 있음
- 대학의 교육목표 '미래형 TOP 인재'를 육성하기 위한 다양한 학사제도를 운영·개선하고 있으며, 정책연구, 학생만족도조사, 제도시행 목표 설정과 각 학사제도 운영 관련 부서의 자체평가 및 환류개선을 통해 학사제도 운영과 개선을 하고 있음
- 따라서 우리 대학은 "전공교육 운영과 평가" 평가요소를 충족하는 것으로 판단됨
- 우리 대학은 교양교육과정 운영 정책을 통해 대학의 사명과 교육목표에 부합하도록 교양교육과정을 운영하고 있으며, 교양교육과정심의위원회, 교육과정심의위원회 심의, 대학평의원회 자문 등을 통해 체계적으로 운영하고 있음
- 우리 대학은 '교육과정수립 및 편성운영지침'을 통해 대학의 사명과 '혁신적 전문 직업, 글로벌 소통, 실천적 섬김의 역량'을 갖춘 TOP 인재육성'라는 교육목표에 부합하도록 교양교육 정책을 수립하여 운영하고 있음
- 교양교과목은 우리대학의 인재상 혁신적 전문 직업인, 글로벌 소통인, 실천적 섬김인 양성을 위해 2018,19학년도는 인성·생활문화, 기초학습·직업기초, 외국어 등의 영역으로 구분하여 편성하였으며, 2020학년도는 BCU기초역량중심 교육과정으로 창의융합, 문제해결, 의사소통, 글로벌, 대인관계, 협업, 섬김리더십,

사회공헌, 직무기초역량을 구축하여 역량중심 교양교육과정을 편성하여 운영하고 있음

- 직업기초능력 향상을 위해 2019학년도는 12개교과목, 2020학년도, 2021학년도 11개 교과목을 운영하고 있고, 프로그램은 2019학년도 9개, 2020학년도 9개, 2021학년도 8개를 운영하고 있으며, 창의융합교양교육원, 인성개발원, 취업진로지원처를 중심으로 행·재정적 지원을 하고 있음
- 직업기초능력 및 기초학습능력 향상을 위한 교양교육과정은 평가환류를 통하여 지속적으로 개선하고 있으며, 교양강좌의 개설 및 폐지는 정해진 교육과정 개발지침과 평가를 통해 실시하고 있음
- 따라서 우리 대학은 “직업기초 및 교양교육” 평가요소를 충족하는 것으로 판단됨

## 2) 우수 및 활용계획

### □ 2.1 교육과정 개발

- 대학의 사명과 교육목표에 부합하는 교육과정 개발 및 운영을 위하여 교육목표와 인재상, 그리고 산업체의 요구수준, 학위수준에 부합하는 교육과정이 편성되도록 관련 규정들을 정비하였고 대내외 환경분석과 요구분석을 통해 산업체/학생 중심의 교육과정 개발·운영될 수 있도록 개발·운영체계를 갖추었음
- 19년도 NCS기반의 전공교육과정을 현장중심 전공교육과정으로 전환한 후, 20년 역량중심교육과정으로 전환함에 따라 모든 전공에서 역량중심 전공교육과정으로 개발·개편하였으며, 21년도 역시 20년도의 개발·개편시 문제점을 보완하고 이에 따라 규정개정, 개발매뉴얼수정, 운영매뉴얼 등 각종 제반업무를 동시에 개선·고도화하였음.
- 또한, 신산업, 신기술등의 출현으로 전공교육과정 개발을 일반적인 교육과정 개발절차를 준수하면서 보다 신속한 전공교육과정을 개발하기 위한 Fast-Lane 개편 제도를 신설하고 커리큘럼인증을 통해 개발의 타당성, 객관성 등을 심의하는 제도 운영함으로써 다양한 학사제도를 개선하는 노력을 경주하였음
- 대학의 교육목표인 혁신적 전문직업·글로벌소통·실천적 섬김의 역량을 갖춘 미래형 TOP 인재 육성을 위해 4개의 핵심역량(8개의 하위역량)과 직무기초역량으로 구성된 BCU기초역량을 수립하고 이를 역량중심 교육과정의 교양교육에 반영하였음

## □ 2.2 교육운영 및 질 관리

- 각 교과목별 강의계획서에는 학습목표, 학습내용, 학습성취 수준, 평가방법, 교수학습방법 등을 제시하고 있으며, 강의계획서를 학생들이 열람할 수 있도록 모바일 앱과 학교 홈페이지를 통해 안내 공지하고 있음
- 학생 1인당 실험실습비 충족 요건인 157천원 이상을 충족하도록 규정을 통해 관리하고 있으며 학생들에게 산업현장에서 요구하는 역량을 배양하기 위해 각종 기자재, 실험실습실 관리 등을 지원하였음
- 실험실습실의 안전관리를 위해 전담인력을 배치하고 안전유지 관련 비용을 확보하여 실험실습 사용자에게 대한 정기교육 실시 등을 통해 안전관리를 지속적으로 실시하고 있음
- 대학의 교육목표 ‘미래형 TOP 인재’를 육성하기 위한 다양한 학사제도를 운영·개선하고 있으며, 정책연구, 학생만족도조사, 제도시행 목표 설정과 각 학사제도 운영 관련 부서의 자체평가 및 환류개선을 통해 학사제도 운영과 개선을 하고 있음
- 현장중심 교육과정 운영을 위해 수요자의 요구를 반영하여 교육목표를 제시하고, 체계적인 수업·평가계획에 따라 실습 및 이론이 조화된 전공교육을 실시하고 있음
- BCU기초역량기반 교양교육과정은 직업기초능력 및 인성함양을 위한 교양교육, 기초학습능력 향상 프로그램을 중심으로 대학의 사명과 교육목표에 부합되도록 연계하여 편성·운영하고 있으며 충분한 행·재정적 지원을 하고 있음

## 3) 개선계획 및 실천방안

- 해당없음

### 기준 3 학사관리 및 교수학습

#### 1) 평가 및 분석결과 요약

##### □ 3.1 학사관리

- 우리 대학은 공정한 학생선발 기준을 공지하고 입학전형기준을 준수하고 있으며, 개인의 신체나 신념, 인종 등에 차별을 두지 않는 학생선발에 대한 차별방지 입학정책을 수립 준수함
- 우리 대학은 입학전형 기본계획, 신입생 모집요강, 신입생 충원현황 등 학생선발 관련 정보를 홈페이지를 통해 제공하고 있으며, 공정한 학생선발을 위하여 입시전형 관련 규정이 있으며, 규정을 준수하여 제위원회를 구성하고 있음
- 우리 대학은 2020년도 신입생 충원율 96.4%로 매년 평균 90%이상을 유지하였으나, 학령인구 감소로 인하여 2021학년도 신입생 충원율은 65.3%로 감소함
- 매 학년도 입학전형에 대한 전반적인 자체평가에 대한 계획을 수립하여 자체 평가를 실시하고, 평가결과를 각 학부(과)와 공유하고, 분석하여 다음 학년도 입학선발정책에 환류 및 입학전형기본정책(모집요강)에 반영함
- 우리 대학은 수업관리 규정(지침)과 학생 출석관리 규정(지침)을 갖추고 있으며 이를 준수하고 있으며 강의계획서에 출석성적 반영비율 제시, 성적평가지침의 출석성적 산출표 제시, 출석부확인, 성적평가표의 출석성적 F시 출석미달 표시 등 출석관리규정을 엄정하게 준수하고 있음
- 휴강 시 휴·보강원을 교무처에 제출하여 사전 승인을 받고 보강실시 후 보강결과보고서를 작성하여 교무처에 제출하도록 하며, 모니터링단을 운영하여 규정에 따라 수업이 이루어지고 있는지 수시로 확인함
- 교원의 교육활동을 위하고 수업준비에 필요한 연구와 학업지도 활동을 충실히 수행할 수 있는 여건을 조성하기 위하여 교원의 주당 수업시간에 관한 규정을 보유하고 있음
- 수업신청 관련 규정(지침)과 학사경고 관련 규정(지침)을 갖추고 있으며 이를 준수하고 있으며, 학생들이 수강신청에 앞서 평생담임교수의 상담을 통해 학점이나 졸업에 대한 불이익이 없도록 지도하고 있음
- 학사경고자 대상 평생 담임 교수와의 상담 및 수강신청 지도를 실시하고 있으며 학사경고자 대상 원인 파악 및 맞춤형 프로그램을 지원하고 있음
- 우리 대학의 재학생 등록유지율은 2020학년도에 96.7%, 2021학년도에 93.8%로 충족조건인 80.0% 이상을 충족함
- 재학생 등록유지율 제고를 위해 재학생 관리체계를 갖추어, 주기적으로 분석·평가하고, 개선방안을 도출하여 온라인 학생역량관리시스템(TBCS)을 활용한 평생담임교수의 학교생활 적응 지도, 미등록·미복학생 상담지도, 학사경고자 상담지도 및 경제 곤란

자에 대한 각종 지원 등 지속적으로 노력을 기울이고 있음

- 우리대학은 학업성취도 평가 및 성적 평가 관련 규정이 있으며 학생이 달성해야 할 학습목표나 성취수준은 강의계획서 및 평가계획서에 공지하고 있으며, 성취도 평가 방법 및 기준은 성적평가지침이나 NCS기반 및 현장중심 교육과정 개발, 운영, 평가 및 질 관리 지침에 의하여 제시하고 있음
- 성적평가지침이나 NCS기반 및 현장중심 교육과정 개발, 운영, 평가 및 질 관리지침상의 프로파일, 강의계획서, 평가계획서에 제시된 평가방법, 도구, 절차에 따라 평가를 실시하고 있음
- 성적 및 학점 부여 관련 규정이 있으며 이를 준수하고 있으며, 학생에게 평가에 대한 이의제기 기간을 학사일정표, 대학요람, 교직원 게시판을 통해 안내하고 있음
- 성적정정 이의제기 기간 내에 정해진 절차에 의하여 진행하고 있으며, 성적정정 신청원 및 정정사례를 확인하였으며 이에 따라 이의제기 기회 제공 및 절차를 준수함
- 학습성과 부진 학생에 대한 규정(지침)을 갖추고 있으며 학습성과 부진 학생의 원인 분석 및 상담을 실시하고 필요에 따라 맞춤형 프로그램을 제공함
- 대학은 학생에게 성적평가에 대한 이의 제기 기회를 제공하고, 학습성과 부진 학생을 체계적으로 관리하고 있음
- 우리 대학은 원격수업을 지원을 위하여 학칙, 제 규정 등이 있으며, 규정에 따라 준수하고 있으며, 지원조직을 갖추고 체계적인 업무분장을 통해 양적 및 질적 지원을 하고 있음
- 원격수업에 필요한 LMS시스템과 관련 시설 및 설비 등을 갖추고 있으며 원격수업을 위해 행·재정적 지원을 하고 있음
- 원격수업에 관한 출결관리, 평가관리, 질 관리 등에 대한 체계를 갖추어 학사관리 운영기준에 따라 수업을 엄중하게 관리하고 있으며, 원격수업의 질 관리를 위해 원격교육관리(소)위원회를 구성 및 운영하며 매주 학생들 대상으로 원격 수업에 대해 의견 수렴하고 개선사항을 수업에 반영함

### □ 3.2 교수학습 지원과 평가

- 우리대학은 교수학습을 지원하기 위해 교수학습개발원을 설치·운영하고 있으며 교수학습을 위한 제반 규정을 갖추고 있고, 교수학습지원을 위한 교수, 학생의 의견수렴 등을 거쳐 이를 반영하여 운영하고 있음
- 학생의 학습역량 강화를 위해 창의융합교육원에서 기초학습능력 진단을 실시하고 기초학습능력 향상을 위해 기초학습능력향상 지원프로그램을 운영하는 등 전담하여 운영하고 있음
- 학생의 학습능력 강화를 위해 학습 프로그램과 학습 클리닉 및 학습법 특강 등 다양한 프로그램을 운영하고 있고, 이를 위해 행·재정적 지원을 하고 있으며, 프로그램을 일관성 있게 운영·평가하고 개선 및 환류하고 있음
- 교수의 강의역량 향상을 위해 강의평가 관련 규정을 갖추어 강의평가를 실시하고 강의평가 결과를 분석하여 개선활동에 활용하고 있으며, 다양한 프로그램을 제공하여

교수들의 강의역량 제고에 노력을 기울이고 있음

- 교수 강의역량 향상을 위해 다양한 프로그램을 운영하고 있으며, 운영한 프로그램에 대해 평가를 통하여 개선사항을 도출하고 이를 환류하고 있음

## 2) 우수 및 활용계획

### □ 3.1 학사관리

- 대학의 사명과 교육목표에 부합하고 개인의 신체나 신념, 인종 등에 차별을 두지 않는 학생 선발 정책을 수립하여 공시하고 준수하고 있음
- 학사경고자 대상 평생 담임 교수와의 상담 및 수강신청 지도를 실시하고 있으며 학사경고자 대상 원인 파악 및 맞춤형 프로그램을 지원하고 있음
- 학습성과 부진 학생에 대한 규정(지침)을 갖추고 있으며 학습성과 부진 학생의 원인 분석 및 상담을 실시하고 필요에 따라 맞춤형 프로그램을 제공함
- 원격수업에 관한 출결관리, 평가관리, 질 관리 등에 대한 체계를 갖추어 학사관리 운영기준에 따라 수업을 엄중하게 관리하고 있으며, 원격수업의 질 관리를 위해 원격교육관리(소)위원회를 구성 및 운영하며 매주 학생들 대상으로 원격 수업에 대해 의견 수렴하고 개선사항을 수업에 반영함

### □ 3.2 교수학습 지원

- 우리대학은 교수학습을 지원하기 위해 교수학습개발원을 설치·운영하고 있으며 교수학습을 위한 제반 규정을 갖추고 있으며 교수학습지원을 위한 교수, 학생의 의견수렴 등을 거쳐 이를 반영함
- 기초학습진단 및 능력 향상을 위한 교육지원 정책은 기초학습능력프로그램 수립 및 운영정책에 의거하여 수립하고 있으며, 지원체제는 창의융합교양교육원에서 기초학습능력 진단·평가와 기초학습능력 향상 프로그램을 전담하여 운영하고 교수학습개발원과 학생생활상담센터를 통해 학습 부진학생들의 상담과 개인별 맞춤형 학습 클리닉 및 학습법 특강을 지원함
- 교수의 강의역량 향상을 위해 강의평가 관련 규정을 갖추고 있으며, 규정에 따라 평가를 실시하고 강의평가 결과를 분석하여 개선활동에 활용하고 있으며, 다양한 프로그램을 제공하여 교수들의 강의역량 제고에 기여함
- 교수 강의역량 향상 프로그램에 대하여 평가를 통하여 개선사항을 도출하고 이를 반영함

## 3) 개선계획 및 실천방안

- 우리 대학은 2020년도 신입생 충원율 96.4%로 매년 평균 90%이상을 유지하였으나, 학령인구 감소로 인하여 2021학년도 신입생 충원율은 65.3%로 감소, 이에 따라 정책 연구 및 내부 의견 수렴을 통해 대학 특화분야로의 학사구조 개편 계획을 수립 함

## 기준 4. 산학협력 및 평생교육

### 1) 평가 및 분석결과 요약

#### □ 4.1 산학협력

- 우리대학은 산학협력 활동 지원을 위한 규정을 제정하여 산학협력단을 중심으로 해당 부서와 협력체계를 구축·운영 하고 있음
- 산학협력 활성화를 위한 규정 및 산업체 경력 전임교원을 확보하고 산학협력 역량강화를 위한 지원을 위해 노력하고 있음
- 산학협력활동 계획에 대한 실적 및 운영성과를 1년을 주기로 산학협력위원회에서 평가하고, 그 결과를 차년도 계획수립에 반영하고 있음
- 우리 대학은 학생의 취·창업 활동을 지원하기 위한 규정 및 지원조직과 전담인력배치 등 운영체제를 갖추고 있으며, 지원 조직간 업무분장을 명확히 하고 있음
- 우리대학은 취·창업 활동을 위한 조직 및 운영 규정을 제정하고 관련 자격증을 보유한 전문인력을 배치하고 취·창업 관련 상담실 및 디자인 시제품 제작실 등을 갖추고 취·창업 활동 지원을 위해 노력하고 있음
- 우리 대학은 취·창업 활동을 위한 연간 지원계획을 수립하여 운영하고 있으며, 이에 대한 주기적인 평가 실시와 더불어 평가결과를 환류 시켜 지속적으로 개선해 나가고 있음
- 2018, 2019, 2020학년도 전체 졸업생 건강보험 및 국세 DB연계 취업률이 69%로 충족요건인 60%를 충족하고 있음

#### □ 4.2 현장실습

- 우리 대학은 전공직무 능력 향상을 위한 현장실습에 대한 운영계획수립, 실습업체 선정, 사전교육, 순회지도, 학점인정, 평가 관련 규정을 제정하고 규정에 근거한 현장실습교육을 효율적으로 지원하고 있음
- 우리 대학은 학생들의 현장실습교육을 행·재정적 지원을 위해 전담직원을 배치하고 체계적 업무분장을 통해 운영하고 있음
- 현장실습에서 학생들의 안전관리를 위한 규정을 제정하고 실습 전 사전교육을 실시하고 있으며, 현장실습 상해보험을 전원 가입하여 운영하고 있음

- 우리 대학은 현장실습 운영계획을 수립하고 결과에 대해 주기적으로 평가하고, 그 결과를 현장실습 교육 개선에 활용하고 있음

#### □ 4.3 평생교육

- 우리 대학은 평생교육원 운영 및 평생교육지원을 위한 규정을 기반으로 평생교육사 자격증 소지자를 전담인력으로 배치하여 전문성을 확보하고 평생교육 프로그램 개발·평가·교육운영하고 있음
- 우리대학은 평생학습시대의 지역의 평생 직업교육관으로서의 지역민, 지역기관과의 협력관계 유지를 위해 공개강좌 및 음악회 등을 운영하고 있음
- 우리대학은 사전조사를 실시하여 평생교육 프로그램 계획수립에 반영하며, 프로그램 별 운영결과에 대한 평가를 실시하고 학기 종료 후에는 평생교육 운영평가를 실시하여 환류 개선하고 있음

### 2) 우수 및 활용계획

#### □ 4.1 산학협력 교육활동

- 우리대학의 산학협력 활동 지원을 위한 규정, 산업체 경력 전임교원 확보 및 산학협력 역량 강화를 위한 지원을 통해 산학공동교육 및 연구지원, 산학공동기술개발 등으로 활성화 하고자 함
- 우리 대학 학생의 취·창업 활동을 지원하기 위한 규정 및 지원조직과 전담인력배치 등 운영체제를 활용하여 학생중심의 맞춤형 취·창업 활성화에 활용하고자 함

#### □ 4.2 현장실습

- 현장실습 운영계획수립, 실습업체 선정, 사전교육, 순회지도, 학점인정, 평가 관련 규정 및 행·재정적 지원을 위해 전담직원 활용을 통해 학생들의 전공직무능력 향상을 위한 산업체 발굴 및 매칭에 활용하고자 함

#### □ 4.3 평생교육

- 우리 대학은 평생교육 전담부서로 평생교육원을 설치·운영하고 평생교육사 2급 자격증 소지자를 전담인력으로 배치하고 매학기 수요조사를 실시하여 프로그램을 개발운영하고 있으며 향후 재학생 및 지역주민들이 참여할 수 있는 다양한 평생교육 프로

그램 개발에 활용하고 자 함

**3) 개선계획 및 실천방안**

○ 해당사항 없음

## 기준 5 학생

### 1) 평가 및 분석결과 요약

#### □ 5.1 학생복지

- 대학은 장학지원, 상담지원, 건강관리 관련 학생복지 규정을 제정하여 시행하고 있음
- 대학은 복지지원 운영결과 평가, 간담회를 통한 학생요구분석 결과 등을 반영하여 매 학년도 ‘학생활동 및 복지지원 운영 계획’을 수립하고 있음
- 대학은 학생들이 안정되고 성공적인 대학생활을 유지할 수 있도록 평생담임교수, 심층상담사, 전문상담사와의 전문적인 상담을 지원하고 있음
- 대학은 간호사자격을 갖춘 전문 인력이 보건실에 상주하여 학생의 건강 생활을 위한 업무를 수행하고 있음
- 대학은 학생들의 건강관리를 위해 보건실을 운영하며, 코로나 19 대응 방역활동과 응급의료 시스템을 구축하기 위해 교육과 시설을 갖추고 있음
- 대학은 학생활동, 학생회, 동아리, 언론활동을 지원하기 위한 규정을 제정하여 시행하고 있음
- 대학은 학생활동을 지원하기 위한 추진체제를 갖추고 있으며 학생활동 지원을 위한 연간 운영계획을 수립하여 학생활동을 체계적으로 지원하고 있으며 학생자치단체 및 동아리 활동이 효과적으로 운영되도록 행·재정적 지원을 하고 있음
- 대학은 진로설계·경력개발·학업활동은 물론 대학생활에 영향을 줄 수 있는 다양한 문제들에 대한 적절하고 충분한 조언 및 심리상담 등을 제공할 수 있는 전문기관연계지도 상담체제를 구축하고, 지속적인 상담활동이 이루어지도록 행·재정적 학생상담 지원을 하고 있음
- 대학은 장애학생 및 소수집단 학생들이 대학의 복지 및 장학제도에서 차별 받지 않도록 장애학생 및 소수집단 학생을 지원하기 위한 제도를 수립, 시행하고 있음
- 대학은 장애학생지원을 위한 장애학생지원센터와 장애학생특별지원위원회를 운영하며 장애학생 및 장애학생도우미 간담회를 개최하여 서비스 개선하고 있음

#### □ 5.2 교육시설

- 대학은 도서관 운영 조직과 전담인력 배치 등의 추진체제를 갖추고 있으며, 도서관 운영에 필요한 자문과 심의를 위한 도서관운영위원회를 구성하여 운영하고 있음
- 도서관 전담 인력은 정사서 2급 자격증을 소지한 전문 인력 3명과 준사서 자격을 가

진 1명이 근무하고 있으며 도서관 서비스 평가 및 결과 분석 등을 반영하여 운영계획을 수립, 계획에 따라 운영하고 있음

- 대학의 교사확보율은 2019년 130.6%, 2020년 129.6%, 2021년 128.4%로 법정교사 확보율 100% 이상으로 충분한 교육시설을 확보하고 있음
- 대학은 실험·실습 기자재 및 재료의 신청과 지원 절차가 마련되어 있으며 ‘실험·실습기자재 관리규정’에 따라 실험실습 기자재 및 재료의 신청, 유지, 관리, 지원 및 개선을 시행하고 있음
- 대학은 ‘시설안전관리규정’에 따라 교육시설 안전점검 계획을 수립하고, 건축, 전기, 설비, 소방, 승강기, 연구실 등의 시설에 대한 안전점검 및 유지보수를 시행하고 있으며, 시설보수 관리대장을 비치하여 활용하고 있음
- 대학은 전산정보원을 중심으로 개인정보 보호 체계가 구축되어 있으며, 자격을 갖춘 전문 인력을 확보하고 개인정보 보호를 위해 정보통신 운영규정, 정보보안지침, 개인정보 내부관리계획, 개인정보처리방침 등의 규정을 갖추고 시행하고 있음
- 사이버보안 진단의 날, 개인정보보호 및 정보보안 교육, 자체 정보보안점검 및 정보보호 수준진단 등의 프로그램을 운영하고 있음
- 정보전산시스템 및 백업시스템을 구축하고 있으며, 각종 재난(해킹, 천재지변 등)에 대하여 안전하게 개인정보를 보호하고 있음
- 대학은 학생 및 교직원의 개인정보와 행정정보를 안전하게 보호하기 위한 체계를 갖추고 있으므로 충족 판정함

## 2) 우수 및 활용계획

### □ 5.1 학생복지

- 대학은 평생담임교수, 학생생활상담센터, 취업진로지원처를 중심으로 심리상담, 생활상담, 진로상담, 학습상담 등에 대한 체계적인 상담지도 운영체제를 갖추고 상담사 자격을 갖춘 전문상담인력을 배치하여 전문적인 상담이 이루어지고 있음
- 대학 홈페이지, SNS, ‘백석톡’, 캠퍼스온 등을 통해 학업활동, 진로 및 경력개발 등 대학생화에 필요한 정보를 제공을 하고 있음
- 대학은 학생들의 학업을 지원하기 위한 다양한 장학제도를 운영하고 있으며 등록금 대비 장학금비율이 2018회계연도 15.8%, 2019회계연도 14.9%, 2020회계연도 00.0%로 평가인증원이 제시하는 10.0% 이상 기준을 충족함
- 대학은 안전한 학생행사 진행을 위한 학생행사안전관리세칙이 제정되어 있고, 행사 전 및 행사 중에 안전교육을 시행하고 있으며, 안전 관리 및 지도를 통해 안전문화 개선을 위해 노력하고 있음

- 대학은 2020 장애대학생 교육복지 지원 실태 평가에서 「우수」 대학으로 선정됨

#### □ 5.2 교육시설

- 학생 1인당 자료 구입비 현황은 2019년도 22.0천원, 2020년도 22.0천원, 2021년도 21.9천원으로 3개년도 모두 평가기준인 21.6천원을 초과함
- 교육시설에 대한 성과평가와 만족도 조사를 통해 교육시설 개선계획을 수립하고 교육시설을 지속적으로 관리, 유지, 개선하고 있음
- 대학은 정보보안 및 개인정보 보호 수준 향상을 위해 교육부의 대학 및 소속기관 정보보호 수준진단 시행안내를 근거로 정보보호 수준 진단을 시행하고 있으며, 2020학년도 정보보호 수준진단 점검 결과 「우수등급」 대학으로 평가되었음

### 3) 개선계획 및 실천방안

- 해당사항 없음

## 기준 6 교·직원

### 1) 평가 및 분석결과 요약

#### □ 6.1 교·직원 인사관리 및 역량개발

- 우리 대학은 교원 신규채용, 재임용, 승진, 해임 등에 관한 규정이나 지침을 보유하고 있으며, 이를 공개하고 있음
- 우리 대학은 교원 임용에 관한 규정 및 지침을 준수하고 있음
- 우리 대학은 교원 신규 채용 관련 규정 및 지침에 따라 평가하고 있음
- 교원 신규채용 시 법령 및 규정에 따라 학문적 자질 및 인성, 실무적 자질을 고려하여 채용하고 있음
- 신규 채용시 내·외부 심사위원은 공정하고 투명하게 선정되며, 절차에 따라 공정하게 평가하고 있음
- 우리 대학은 교원 재임용, 승진 관련 규정 및 지침에 따라 평가하고 있음
- 우리 대학은 비전임교원의 채용에 대한 규정 및 세칙을 갖추고 있으며, 이를 준수하고 있음
- 우리 대학은 교원평가에 관한 규정이나 지침을 보유하고 있으며, 준수하고 있음
- 우리 대학은 교원업적평가규정을 공정하고 투명하게 적용하기 위해 교원업적평가위원회 구성·운영하고 있음
- 우리 대학은 교원평가 시 교육, 연구, 봉사, 및 산학협력영역 등 다양한 영역으로 평가를 실시하고 평가 실적을 활용하고 있음
- 우리 대학의 교원인사위원회와 정년보장교원임용심사위원회는 공정성, 투명성을 보장할 수 있도록 구성되어 있음
- 우리 대학은 2022년도 학생정원 5,330명 기준 교원법정 정원이 254이고, 2022년 4월 1일자 전임교원 153명을 확보하고 있어 학생정원 기준 전임교원확보율은 60.24%로 충족요건 50.0%를 상회하고 있어 "전임교원의 확보율"에 대한 평가요소를 충족함
- 직원의 채용, 승진, 인사평가 및 보상, 해임 등 인사 관련 규정이 있으며, 규정에 따라 공정하고 합리적으로 시행되고 있음
- 우리 대학은 규정에 따라 업무수행 능력, 업무수행 태도, 업무수행 결과, 경력평정, 건학이념 구현 등에 관한 근무평정을 실시하며, 그 결과를 승진임용, 교육훈련, 보직관리, 성과상여금 지급, 우수직원 포상 등에 활용하고 있음
- 따라서 우리 대학은 교원 및 직원의 임용과 평가 등 인사관리에 관한 규정을 제정하여 공정하고 투명하게 시행하고 있으며, 대학의 사명과 교육목표 달성을 위해 적정한 수의 전임교원을 확보하고 있어 "인사관리"의 평가요소를 충족하는 것으로 판단됨
- 우리 대학은 교원연구년 및 장기산업체연수, 교원 해외파견·연수 등 전임교원 역량개발

발을 위한 관련 규정을 보유하고 있음

- 우리 대학은 교원의 전문성 개발을 위해 전공교육 및 직업교육 등 단기연수 프로그램을 운영을 위해 행·재정적 지원을 하고 있으며, 그 결과를 평가하여 환류·공유하고 있음
- 우리 대학은 교원연구년 및 장기산업체연수 등에 관한 규정에 따라 16주 이상의 연수 등 장기 역량개발에 참여하도록 지원하고 있으며, 매년 1명 이상 연구년 및 장기산업체연수를 시행하고 있고 있으므로 평가요소를 충족함
- 직원의 직무수행 능력 향상을 위한 역량 개발을 위한 관련 규정이 있으며, 행·재정적 지원을 위해 규정을 준수하여 체계적인 직무교육을 실시하고 있음
- 따라서 우리 대학은 교·직원의 역량개발 지원에 관한 규정을 갖추고 이를 시행하며, 지원성과를 평가하고 활용함으로써 대학발전과 교육의 질 제고를 도모하므로 "역량개발"에 대한 평가요소는 충족하는 것으로 판단됨
- 우리 대학은 연구 활동 촉진을 위한 시간적·행정적·재정적 지원, 연구성과에 대한 보상 등이 포함된 규정을 보유하고 있음
- 우리 대학은 교수의 연구활동 촉진을 위해 연구논문 발표, 학회 참여, 학술대회 유치 등 연구개발 수행성과에 대해 시간적·행정적·재정적으로 지원함
- 우리 대학은 매년 연구 활동 성과 평가 및 활용을 통해 대학의 정책개발, 교육활동 개선 등 대학의 발전에 활용되어 교육의 질 개선에 기여하고 있음
- 우리 대학 전임교원 1인당 연구실적은 2020년 0.5754, 2021년 0.5368이며, 전임교원 1인당 연구 실적 0.2건 이상으로 평가요소를 충족함
- 따라서 우리 대학은 "연구"에 대한 평가요소를 충족하는 것으로 판단됨

## □ 6.2 교·직원 처우 및 복지

- 등록금 대비 교·직원의 인건비는 평가 요구수준 이상으로 평가요소를 충족함
- 교·직원의 후생복지 향상을 위한 행·재정적 지원 규정을 갖추고 이를 홈페이지 등을 통하여 공지하고 있으며, 후생복지 향상을 위한 행·재정적 지원 규정을 준수하여 시행하고 있음
- 따라서 우리 대학은 "교·직원 처우 및 복지"에 대한 평가요소를 충족함

## 2) 우수 및 활용계획

### □ 6.1 교·직원 인사관리 및 역량개발

- 우리 대학의 2021학년도 전임교원 확보율은 재학생 및 학생정원 중 많은 수인 학생정원 기

준 60.24%로서 이는 최소 요건 50.0%를 상회하고 있어 "전임교원의 확보율"에 대한 평가요소를 충족함

- 우리 대학은 교원연구년 및 장기산업체연수 등에 관한 규정에 따라 16주 이상의 연수 등 장기 역량개발에 참여하도록 지원하고 있으며, 매년 1명 이상 연구년 및 장기산업체연수를 시행하고 있고 있으므로 평가요소를 충족함
- 우리 대학 전임교원 1인당 연구실적은 2020년 0.5754, 2021년 0.5368이며, 전임교원 1인당 연구실적 0.2건 이상으로 평가요소를 충족함

#### □ 6.2 교·직원 처우 및 복지

- 등록금 대비 교원 인건비 비율은 기준으로 제시한 30% 이상으로 우수함
- 등록금 대비 직원 인건비 비율은 기준으로 제시한 11% 이상으로 우수함
- 교원 및 직원의 후생복지 향상을 위한 행·재정적 지원 규정과 규칙을 갖추고 이를 준수하여 시행하고 있음

#### 3) 개선계획 및 실천방안

- 해당사항 없음